

2022 年度常州市香梅小学单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2022 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2022 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

常州市香梅小学坐落于天宁区古运河畔，兴建于 2011 年，为常州市解放路小学教育集团成员校。2012 年 8 月正式对外招生，与解小本部实施“五个统一”的一体化办学实践，两校办学理念、管理机制、师资配备、课程设置、考核评价等完全统一。2019 年秋，香梅小学独立建制。2020 年 12 月顺利通过常州市新优质学校验收。学校现有 24 个教学班，980 名学生，58 位教师，本科及以上学历教师 57 名，其中，硕士研究生 5 名。中小学高级教师 10 名，中小学一级教师 23 名，占总人数的 56.9%，市教育管理拔尖人才 2 名。五类优秀教师 19 名，占 32.7%。近年来，学校先后被评为江苏省头奥课程基地、江苏省智慧校园、江苏省少年科学院、常州市新优质学校、常州市依法治校示范校、常州市国际理解教育学校、常州市劳动教育示范校、常州市小记者示范校、天宁区特色家长学校等。

学校以“让每一个儿童都智慧生长”为办学理念，在三年主动发展规划指引下，在创建“常州市新优质”学校的推动下，经历了从“公转”到“自转”的蜕变历程。校园场域打造、新优质学校建设、头奥特色课程打造、劳动教育推进、双减工作落实……每一个脚印都是那么坚实沉稳。我们走过了在实践变革中不断超越的心路历程，力求学校各方面工作都能不断改善、提升。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括：（1）内控领导小组

①组长：王静艳（校长），职责：全面统筹单位设立内部控制工作小组，组织开展内部控制相关工作。②副组长：祁代来（书记），职责：计划、组织和安排具体相关内控工作。③组员：沈小芬（副校长）、葛军（总务主任）、葛军（食堂管理）、沈小芬（工会主席、副校长）、王文辉（课程研发部副主任）、茅向燕（学生发展部主任）、姚飞月（教师发展部副主任）、黄汝皎（教师发展部副主任）。职责：在组长和副组长的领导下积极开展内部控制工作，明确各自工作范围，提出内部控制建设建议，推进内部控制建设。（2）内控工作小组：①牵头部门：总务处②组长：王静艳（校长）③副组长：葛军（总务主任）④组员：祁代来（书记）、沈小芬（副校长）、葛军（食堂管理）、薛青青（学校会计）、沈小芬（工会主席、副校长）、王文辉（课程研发部主任）、茅向燕（学生发展部主任）、姚飞月（教师发展部副主任）、黄汝皎（教师发展部副主任）、潘海霞（工会经审委员）。内部控制工作小组职责：（1）负责组织、协调单位内部控制日常工作；（2）研究提出内部控制体系建设方案或规划；（3）研究提出单位内部跨部门的重大决策、重大风险、重大事件和重要业务流程的内部控制工作；（4）组织协调单位内部跨部门的重大风险评估工作。研究提出风险管理策略和跨部门的重大风险管理解决方案，并负责方案的组织实施和对风险的日常监控；（5）组织协调相关部门或岗位落实内部控制的整改

计划和措施。组织协调单位内部控制的其他有关工作；（6）起草内部控制制度，并报单位领导班子和职工代表大会审议；（7）指导下属机构或分支机构的内控工作。规划单位组织结构图，并报单位领导审批。本单位无下属单位。

三、2022 年度单位主要工作任务及目标

一、独立建制：确立学校文化理念的新主张

（一）党建引领，联动发展

我校共有 21 位党员，我们立足于学校工作实际，以“书记项目”为引领，以立德树人为根本任务，充分发挥党员的先锋模范作用，在全校范围内形成凝心聚力的氛围。学校党支部持续推进“党带团、党带队、党带群”的工作模式，与学校所在的五角场社区共建共发展，与永誉律师事务所共建“小种子”公益法律服务中心，丰富党建内涵及形式；将社会资源引入校园，为学生打造第二课堂。

（二）彰显理念，明确主张

在学习梳理集团校“本源”文化的基础上，通过系统调研、专题研讨、取舍综合，从解小“彰显解放文化，奠定智慧人生”的内涵开发出来，确立以“让每一个儿童都智慧生长”为办学理念，以“求真、向善、至美”为校训，遵循“每一个儿童都是一颗花的种子”的教育哲学，追求“向美”文化的发展愿景。它是一种行为，更是一种追求：以蓬勃的运动之美强健身心，以求真的科学之美启迪智慧，以高雅的艺术之美陶冶情操，用立责的品性之美润泽心灵，培养明德尚礼、好奇求真、善思敏行、励志向

远的香梅少年，把学校办成孩子们喜欢的充满书香、墨香、花香的香梅园。

我们憧憬着：香梅园的老师循循善诱、春风化雨，孩子们敏而好学、求真向上。“向美而行、智慧生长”，成就每一个美好智慧的人生，是香梅生长的方向。

（三）特色文化，浸润童年

我们围绕办学理念，以特色文化为抓手，在原头奥课程实践创新文化比较浓郁的基础上，进行再升级。我们系统构建文化场域，把师生裹挟进浓厚的传统文化的世界；将庭院、楼道建成其乐无穷的“棋”妙空间，与棋文化课程相融相息；建设以渔画廊、沙画室、美术教室、师生书法教室，全面贯彻艺术教育；教室里、楼道内，皆可闻得墨香，赏得佳作，形成“两廊两室”浓郁书法氛围，11月底接受了市“墨香校园”验收。学校坚持以劳育人，建成东篱农场等劳动实践场域；奥林匹克体育公园、柔道馆、攀岩墙为构建动感校园提供基本保障……课程资源与校园空间深度融合，形成了“一园两场三廊四墙五馆”的香梅园。孩子们可以尽情享受创想探究、生活实践、艺术陶冶、运动畅享的快乐与满足。

二、完善制度：优化学校管理发展的新体系

（一）依托办学理念，梳理修订制度

独立建制后，基于对现存制度的分析研究，通过“自上而下、自下而上”的几个轮回，学校对章程制度、部门职能、绩效政策等进行系统梳理，增删调补，做到符合实情、主旨统一、分

类清晰、序列完整。进一步规范了学校各类管理制度，完善并优化各级岗位制度，形成《香梅小学规章制度集》，强化管理提升执行力。整个过程民主开放、透明公正，教师参与制定、审核、表决。

（二）管理变革模式，激活成长主体

1. 更新管理模型

学校通过更新管理工具和模型，促使每一位教师成为学校的管理者。专业应用“钉钉”，为管理信息的高效互动提供可能，更将每一个香梅人无可替代地成为某个领域的第一管理者。一个班级一个群、一个课程一个群、一个社团一个群、一个项目一个群。通过问卷征集意见，收集各项反馈数据。线上将点状的资源集聚起来、辐射出去，线下做好各项重大节点活动，线上线下共同推进。管理组织的重心下移、结构开放和过程互动成为了可能。

2. 创新管理团队建设

改变行政、教师例会模式，由以往的汇报、布置工作改为开放式分析总结、学习分享、主题研讨，加强行政团队的学习力和思考力。

变教师例会为教师论坛，以“分享”、“聚焦”为关键词，呈现学科组发展、节点事件中的师生成长、团队发展中的人和事，多元形式，主题推进。

变传统的总结会议为具有“向美”精神的团队活动，化被动为主动，激发团队的策划力和创新力。

轮值校长制、行政周报制、行政蹲点制、教研组转型、年级组清单，纵向条线贯通，横向组织开放，提升了治理效能。

三、师生共长：构建学校课程育人的新实践

（一）多措并举，优化课程实施

1. 系统化构建香梅课程

学校课程遵循“横向模块成列、纵向递进成序”的原则，形成课程关系图。根据育人目标和核心素养，围绕“向美”文化构建“以美润德、以美益智、以美健体、以美怡情、以美促创”的“向美课程”体系。

2. 高质量实施国家课程

推进慧学课堂转型研究。以学科核心素养、必备品格和关键能力，引领教师理念更新，建构“慧学课堂”基本样式，形成慧学课堂“4S3X”的课堂要素，提出4种课堂特质：“慧”倾听表达、“慧”合作分享、“慧”质疑问难、“慧”自主创新。“3”份任务学习单（课前预习单、课堂学习单和课后作业单）有效支撑教师的教学行为系统，鼓励学生主动地学、智慧地学，教师勇敢地“退”、实时地“进”，提高教学效率，实现课堂转型。

尊重学科不同教学规律。语文学科立足“新教学”，指向“大单元”，关注学科关键能力开发课程资源；数学学科致力于“综合与实践”领域课堂教学的新思考，关注学生解决实际问题的能力；英语学科依托《沙拉英语世界》课程，在全面提升学生英语素养的同时，指向学生文化意识的培养；综合学科建立常态化的教研机制，落实学科教学建议。

探索“双减”作业设计模型。“双减”背景下，学校积极响应政策，明确培养目标，实施“5+2”课后服务政策，积极探索“1+X”课程设计，探索作业功能定位，重点进行了“校本分层作业、学生自主作业、头奥创新作业、劳动实践作业”四类作业模型研究，将作业的功能从知识巩固，走向个性发展、情感培养、知识反馈、习惯塑造、社会延伸，促进人的全面发展。

3. 个性化构建特色课程

普惠课程，打造奥德赛研究院。办学以来，学校一直坚持走“头脑奥林匹克（OM）”发展之路，形成了良好的办学传统和鲜明的办学特色。我们系统总结了 OM 的核心理念，开设 OM 普惠性课程，提升每个孩子的创造力。从一项赛事，到一门校本课程，再到“奥德赛研究院”的建立。在香梅的课堂上，“慧”玩小实践、“慧”演沙拉英语、“慧”生活实践……我们关注学生的认知结构、生活体验和兴趣爱好开放化的学习态势，使学生体验、探究、实践的需求得到了极大程度上的满足。

旗舰课程，扩大课程基地成果。“以赛促教、以赛促学、以赛促改”一直是 OM 在香梅的实施策略。我们在全校建立头奥教研中心，成立各年级头奥教师团队，组建校级头奥社团，研究 OM “旗舰课程”，参与世、国、省、市、校各级“头脑奥林匹克创新比赛”比赛，以此实现“普及+提高”不同层次多元发展。近年来屡屡获得佳绩，学生的创新水平得到了提升，学校 OM 课程影响力获得了一定的扩大。

（二）多管齐下，广开教师发展之路

1. 夯实日常，促进教师发展

学校制定了教师专业发展行动指南，通过“强化科研意识、转变课程理念、落实研修实效”，从专业培训、培养路径、发展平台、队伍建设、考核评价五方面入手，切实提高我校教师课堂教学能力和实施素质教育的水平。

专业培训过硬。各学科组依托校本教研，带动学科组整体发展，有计划、有专题、有过程、有成效。校本培训以“新理念、新课程、新技术”为内容，以有效教学、有效教师 and 有效研修为载体，形成一支能够适应课程改革需要的现代型教师队伍，形成一批有一定教科研能力的研究型教师，培养一批具有发展潜力的青年骨干教师，引领教师汲取教改精神，提升学习力，发展反思力，加强合作力，逐步形成自己的教学风格。

培养路径多元。学校积极打造“向美”教师团队，向着习近平总书记所说做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师而努力。“尚学至范”是香梅教师追求的独特特质。

学校坚持完善“6+1”阳光校本研训制度，引领教师不断前行，追求卓越。“6”指六项校本培训形式——“教备组”“成长营”“青带蓝”“项目组”“名导团”“教师论坛”，通过各团队、平台开展校本教研活动、教师培训，促进教师专业提升，实现个人主动发展。“1”指一项校本培训管理制度——“积分榜”，校本培训采用学研积分制度，确保各项研训有效实施，教师有质参与，并作为教育教学工作考核的依据，与年末绩效考核

挂钩。

校内练内功，校外引经验。邀请专家走进学校，推荐优秀青年教师参与市、区级工作室，深入培养。目前，我校有 1 名教师为天宁区名师工作室领衔人，12 名教师为天宁区名师工作室成员，涉及语文、数学、英语、班主任、书法、道法等多领域。

2. 落实教研，打造阳光课堂

绿色调研，规范教学。每学期开展“上好开学第一课”“上好期末命题课”，走进青年教师课堂，精准把脉，调整教学；每月一次开展“绿色课堂调研日”，聚焦课堂、发现教师课堂教学中的亮点和精彩，也发现课堂教学中存在的共性和个性问题，推进课堂转型。通过“备课笔记展评”“优秀作业展评”“绿色质量调研”“期末复习调研”等活动，扎实常规教学，养成良好教风。

主题引领，教研并行。学科每周开展主题教研活动，教研活动以月为周期实行“2+1+1”教研模式，两周课堂教学展示，一周教学理论学习，一周课题研讨，将教学研究向纵深推进。综合学科将区域教研与大组教研相结合，既参与区域内的教学研讨，汲取区域能量，又通过跨学科研讨不断加强综合组老师教学素养。

推进“互+”，从“新”出发。建立信息化教学团队，持续推进信息化教学并鼓励教师将信息化教学手段融入课堂教学，突破教学时间和空间限制，通过递进式混合教学模式改变传统教学模式，让学生由被动学习变为主动学习。种子老师积极参加“新教

学”现场观摩和培训会议，在聆听报告和研习分享的资料后，我校各学科教研组进行了新教学主题研讨，不断探索，不断磨炼教学技艺，提高教学素养，将“新教学”理念进行到底。

专题学习，质量监控。各学科针对各年级学习重点、关键能力展开专项绿色调研，语文组：有一年级拼音验收、基本笔画验收、阅读检测、写字比赛、作文比赛等；数学组：口算过关、竖式计算过关、解决问题过关等；英语组：字母过关、词汇检测、阅读检测。在每一项内容监控前进行方案拟订，结束后进行情况总结和反馈，如有需要还会进行有针对性的研讨与质量追踪。

3. 科研助推，优化教师专业素养

学校课题研究覆盖广、学科全、层次多，紧扣实际问题。在“十四五”开局之年，学校抓住科研机遇，积极申报江苏省教育科学“十四五”规划课题、四个市“十四五”规划课题，涉及语、数、英、美学科。我们以省课题《“学习中心”视角下小学前置性作业设计与实施研究》为抓手，成立“作业指导中心组”，形成“中心组—教研组—备课组—教师个人”四位一体研修模式。

两年来，教师队伍茁壮成长。严菁老师获江苏省美术基本功二等奖、常州市美术基本功一等奖，曹卓老师指导学生获常州市整班写字比赛一等奖；王思瑜、姚飞月、徐颖等老师在天宁区数学基本功比赛中获一、二等奖，还有多位教师在各级各类比赛中获奖。

四、立德树人：创造学生智慧生长的新场域

（一）构建序列，丰富属于儿童的多元生活

主题德育，全位架构。学校构建“向美而行 童年绽放”德育课程，将“主题、开放、节日、体验”四大系列活动课程统整在“向美”主题德育工程内，以单元主题活动课程的形式聚焦呈现，体现“一事一物皆教育，时时处处有课程”的原则，丰富校园生活，提升学生综合素养，擦亮学生成长中的每个重要的日子。

品格提升，融入生活。在获得市劳动实践优秀校本课程的基础上，成功申报常州市品格工程项目《生活大学堂：小主人担当品格涵养工程》。我们以陶行知先生“生活即教育”为理念，以学生的生活为基础，从“服务自我、服务他人、服务社区”三个维度开发建构生活实践场域，开发实施“生活大学堂”课程体系，形成家庭、社会”三位联动式的实施路径，将儿童现实生活与未来发展紧密关联，提升儿童的责任担当品格。《常州娃做常州菜》校本读本成为香梅娃小主人动手动脑的实践新成果，现在香梅小厨神视频号正在建设之中，是香梅娃劳动实践的真实体现。本学期，“东篱农场收获节”、“银杏节”、等等都成了课后服务时段，校园里靓丽的风景线。

多元评价，全力成就。通过各种途径全面推进多元化“阳光”评价，使评价更加全面科学，秀出学生美好的童年。学校编制了《童年成长册》，涵盖学生课程、活动、评价，通过学生体验参与来丰盈成长册，留下童年的脚印，幸福的回忆。学校通过“最美香梅娃”的评选形成递进式过程性评价，通过“解小诺贝

尔”“香梅奥德赛”的评选建构起香梅个性化评价机制。学生自主申报、班级推荐、学校审核，为有特长、爱创造的学生搭建成功的舞台。通过“金色阳光、红色美德、蓝色智慧、绿色书香、橙色活力、青色潜力、紫色创造等七彩“香梅阳光好少年”的方式，进行阶段性成果展示，使学生悦纳自我，成就自我。

（二）艺体发展，满足成长需求的多元平台

学校坚持五育并举，积极贯彻“五项管理”精神，在积极探索国家课程校本化实施的基础上，大力创设体育艺术等多元发展平台，推动学生综合素养的提升。创建了“棋类”等特色体育课程，一二三年级分别开设了国际象棋和象棋校本课程；同时，以社团和兴趣小组相结合的方式开设了轮滑冰球、柔道、篮球等项目，任课教师由体育教师及外聘团队组成。校田径队、柔道队、射击队在区、市竞赛获得佳绩。学校通过艺术活动涵养师生情操，组建绘画、书法、泥塑、古筝、舞蹈等各级社团，借助多元平台的搭建，让香梅成为了孩子们的梦工厂。他们在这里创造一个个神奇的故事，成就一个个美好的梦想。

五、以人为本：打造学校温馨规范的新服务

（一）细化责任，创建平安校园

建章立制，明晰安全责任。学校建立安全责任体系，成立以校长为主要负责人的学校安全工作小组，将安全工作纳入目标考核，责任目标到岗到人。其次，三位一体，创建安全网络。完善学校、家庭、社会三位一体合作网络，打造安全平安校园。

（二）网络跟进，开启智慧模式

首先，数字布点全覆盖。学校千兆无线网络全覆盖，引入人脸识别系统、电子班牌。其次，发布系统网络化。提高教师现代媒体与软件的使用能力，使学校数字化水平得到进一步提升。第三，信息发布团队化。我们打造了一支善于笔耕的宣传队伍，香梅教师成为香梅好声音的传唱人、香梅好故事的讲述者。

（三）民主管理，营造人文氛围

建立民主的管理决策机制。实行校务公开，学校班子充分实行民主集中制原则，执行“三重一大”决策制度；实行民主监督，教代会、工会、家长委员会充分发挥组织作用，在各领域起到有效的监督、协调作用。教师凝聚力强，家长对学校满意度高。

总结回顾学校在独立发展过程中取得成绩的同时，我们更深刻认识到学校发展面临的各项问题。展望未来，为了学校更好地发展，在以下方面作出新的努力：

1. 以学校文化引领师生精神生活。大力加强向美文化建设，打造融合开放的物质文化，营造向善向美的精神文化，让香梅园成为师生生命成长的精神家园。

2. 以多元平台成就教师专业幸福。关注每一个教师的生长力与发展力，搭建多维度平台，尤其加大以学科领军人物和科研骨干为代表的高层次人才培养力度，让老师实现自身价值。

3. 以项目带动提升学校内涵发展。以大视野进行整体规划，既有传承、又有创新，将特色项目植入发展基因，积极推动高品质项目、品格工程建设，让特色更特，让亮点更亮。

香梅还很年轻，我们将以“督导评估”为契机，用教育的力量赋予每一个香梅人更高的品质与无穷的生命力，努力使学校凸显精神之美、管理之美、学生之美、教师之美、课堂之美……将学校办成以“向美”文化为鲜明特质的全新香梅园。

第二部分
2022 年度
常州市香梅小学
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,109.07	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	635.57
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	206.64
九、其他收入	13.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	33.59
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	246.27
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	1,122.07	本年支出合计	1,122.07
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1,122.07	支出总计	1,122.07

公开 02 表

收入总表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

单位代码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资本经营 预算	财政专户 管理资金	事业 收入	事业单 位经营 收入	上级补助 收入	附属单位 上缴收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性 基金预 算	国有资本 经营预算	财政专 户管理 资金	单位 资金
合计		1,122.07	1,122.07	1,109.07							13.00							
015126	常州市香梅小学	1,122.07	1,122.07	1,109.07							13.00							

公开 03 表

支出总表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		1,122.07	1,109.07	13.00			
205	教育支出	635.57	622.57	13.00			
20502	普通教育	635.57	622.57	13.00			
2050202	小学教育	635.57	622.57	13.00			
208	社会保障和就业支出	206.64	206.64				
20805	行政事业单位养老支出	206.64	206.64				
2080502	事业单位离退休	85.77	85.77				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.58	80.58				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	40.29	40.29				
210	卫生健康支出	33.59	33.59				
21011	行政事业单位医疗	33.59	33.59				
2101102	事业单位医疗	20.67	20.67				
2101103	公务员医疗补助	12.92	12.92				
221	住房保障支出	246.27	246.27				
22102	住房改革支出	246.27	246.27				
2210201	住房公积金	77.78	77.78				
2210202	提租补贴	168.49	168.49				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1,109.07	一、本年支出	1,109.07
（一）一般公共预算拨款	1,109.07	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	622.57
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	206.64
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	33.59
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	246.27
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	1,109.07	支出总计	1,109.07

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：常州市香梅小学

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		1,109.07	1,109.07	1,006.48	102.59	
205	教育支出	622.57	622.57	519.98	102.59	
20502	普通教育	622.57	622.57	519.98	102.59	
2050202	小学教育	622.57	622.57	519.98	102.59	
208	社会保障和就业支出	206.64	206.64	206.64		
20805	行政事业单位养老支出	206.64	206.64	206.64		
2080502	事业单位离退休	85.77	85.77	85.77		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.58	80.58	80.58		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	40.29	40.29	40.29		
210	卫生健康支出	33.59	33.59	33.59		
21011	行政事业单位医疗	33.59	33.59	33.59		
2101102	事业单位医疗	20.67	20.67	20.67		
2101103	公务员医疗补助	12.92	12.92	12.92		
221	住房保障支出	246.27	246.27	246.27		
22102	住房改革支出	246.27	246.27	246.27		
2210201	住房公积金	77.78	77.78	77.78		
2210202	提租补贴	168.49	168.49	168.49		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：常州市香梅小学

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,109.07	1,006.48	102.59
301	工资福利支出	917.83	917.83	
30101	基本工资	217.88	217.88	
30102	津贴补贴	169.22	169.22	
30107	绩效工资	294.72	294.72	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	80.58	80.58	
30109	职业年金缴费	40.29	40.29	
30110	职工基本医疗保险缴费	20.67	20.67	
30111	公务员医疗补助缴费	12.92	12.92	
30112	其他社会保障缴费	3.77	3.77	
30113	住房公积金	77.78	77.78	
302	商品和服务支出	102.59		102.59
30201	办公费	34.74		34.74
30205	水费	2.40		2.40
30206	电费	9.60		9.60
30209	物业管理费	15.00		15.00
30211	差旅费	23.52		23.52
30216	培训费	3.80		3.80
30226	劳务费	10.00		10.00
30228	工会经费	3.53		3.53
303	对个人和家庭的补助	88.65	88.65	
30305	生活补助	85.77	85.77	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.88	2.88	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		1,109.07	1,109.07	1,006.48	102.59	
205	教育支出	622.57	622.57	519.98	102.59	
20502	普通教育	622.57	622.57	519.98	102.59	
2050202	小学教育	622.57	622.57	519.98	102.59	
208	社会保障和就业支出	206.64	206.64	206.64		
20805	行政事业单位养老支出	206.64	206.64	206.64		
2080502	事业单位离退休	85.77	85.77	85.77		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.58	80.58	80.58		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	40.29	40.29	40.29		
210	卫生健康支出	33.59	33.59	33.59		
21011	行政事业单位医疗	33.59	33.59	33.59		
2101102	事业单位医疗	20.67	20.67	20.67		
2101103	公务员医疗补助	12.92	12.92	12.92		
221	住房保障支出	246.27	246.27	246.27		
22102	住房改革支出	246.27	246.27	246.27		
2210201	住房公积金	77.78	77.78	77.78		
2210202	提租补贴	168.49	168.49	168.49		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		1,109.07	1,006.48	102.59
301	工资福利支出	917.83	917.83	
30101	基本工资	217.88	217.88	
30102	津贴补贴	169.22	169.22	
30107	绩效工资	294.72	294.72	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	80.58	80.58	
30109	职业年金缴费	40.29	40.29	
30110	职工基本医疗保险缴费	20.67	20.67	
30111	公务员医疗补助缴费	12.92	12.92	
30112	其他社会保障缴费	3.77	3.77	
30113	住房公积金	77.78	77.78	
302	商品和服务支出	102.59		102.59
30201	办公费	34.74		34.74
30205	水费	2.40		2.40
30206	电费	9.60		9.60
30209	物业管理费	15.00		15.00
30211	差旅费	23.52		23.52
30216	培训费	3.80		3.80
30226	劳务费	10.00		10.00
30228	工会经费	3.53		3.53
303	对个人和家庭的补助	88.65	88.65	
30305	生活补助	85.77	85.77	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.88	2.88	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.80

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：常州市香梅小学 单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：常州市香梅小学

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本单位无政府采购支出，故本表无数据。

第三部分 2022 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

常州市香梅小学 2022 年度收入、支出预算总计 1,122.07 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 65.33 万元，减少 5.5%。

其中：

（一）收入预算总计 1,122.07 万元。包括：

1. 本年收入合计 1,122.07 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 1,109.07 万元，与上年相比增加 41.11 万元，增长 3.85%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动；调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年相比减少 60 万元，减少 100%。主要原因是 2021 年创设新优质学校，上级补助学校进行新优质学校建设。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 13 万元，与上年相比减少 46.44 万元，减少

78.13%。主要原因是 2021 年创设新优质学校、劳动示范校，学校投入较大。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

(二) 支出预算总计 1,122.07 万元。包括：

1. 本年支出合计 1,122.07 万元。

(1) 教育支出（类）支出 635.57 万元，主要用于学校办公费、劳务费、物业管理费、水电费等各方面的支出。与上年相比减少 91.5 万元，减少 12.58%。主要原因是 2021 年创设新优质学校、劳动示范校，学校维修费、劳务费等各方面支出较多。

(2) 社会保障和就业支出（类）支出 206.64 万元，主要用于在职教师养老金和职业年金的缴纳，以及退休教师的生活补助费。与上年相比增加 12.36 万元，增长 6.36%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

(3) 卫生健康支出（类）支出 33.59 万元，主要用于在职教师单位医疗和公务员补助的缴纳。与上年相比增加 1.92 万元，增长 6.06%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

(4) 住房保障支出（类）支出 246.27 万元，主要用于在职教师住房公积金和提租补贴的缴纳。与上年相比增加 11.88 万元，增长 5.07%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补

贴部分支出。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年收入预算合计 1,122.07 万元，包括本年收入 1,122.07 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 1,109.07 万元，占 98.84%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 13 万元，占 1.16%；

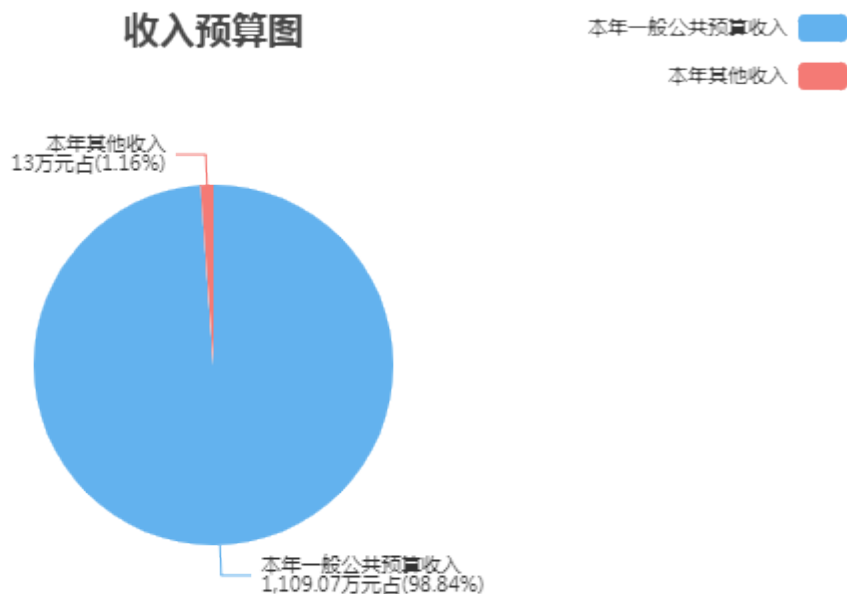
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。



三、支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年支出预算合计 1,122.07 万元，其中：

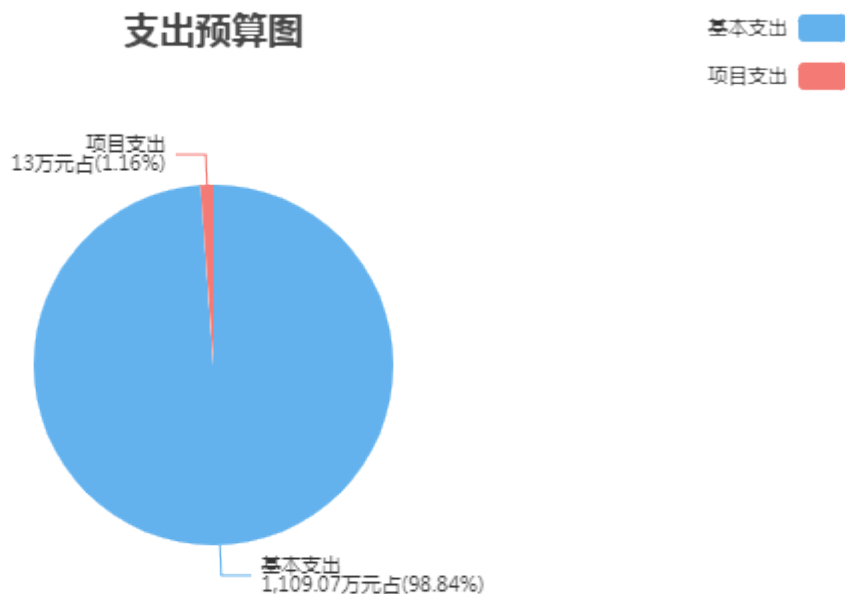
基本支出 1,109.07 万元，占 98.84%；

项目支出 13 万元，占 1.16%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

常州市香梅小学 2022 年度财政拨款收、支总预算 1,109.07 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 41.11 万元，增长 3.85%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

五、财政拨款支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年财政拨款预算支出 1,109.07 万元，占本年支出合计的 98.84%。与上年相比，财政拨款支出增加 41.11 万元，增长 3.85%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

其中：

（一）教育支出（类）

普通教育（款）小学教育（项）支出 622.57 万元，与上年相比增加 14.94 万元，增长 2.46%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

（二）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）支出 85.77 万元，与上年相比增加 1.13 万元，增长 1.34%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 80.58 万元，与上年相比增加 5.9 万元，增长 7.9%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

3. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 40.29 万元，与上年相比增加 2.95 万元，增长 7.9%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

（三）卫生健康支出（类）

1. 行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）支出 20.67 万元，与上年相比增加 1.67 万元，增长 8.79%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也

有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

2. 行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）支出 12.92 万元，与上年相比增加 0.25 万元，增长 1.97%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

（四）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 77.78 万元，与上年相比增加 3.76 万元，增长 5.08%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 168.49 万元，与上年相比增加 8.12 万元，增长 5.06%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年度财政拨款基本支出预算 1,109.07 万元，其中：

（一）人员经费 1,006.48 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 102.59 万元。主要包括：办公费、水费、电费、物业管理费、差旅费、培训费、劳务费、工会经费。

七、一般公共预算支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 1,109.07 万元，与上年相比增加 41.11 万元，增长 3.85%。主要原因是在年度执行中，因为调整社保基数而调整了各项社保支出；公积金基数也有变动调整了在职及离退休的住房补贴部分支出。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 1,109.07 万元，其中：

（一）人员经费 1,006.48 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 102.59 万元。主要包括：办公费、水费、电费、物业管理费、差旅费、培训费、劳务费、工会经费。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

常州市香梅小学 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

常州市香梅小学 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 3.8 万元，比上年预算减少 0.2 万元，主要原因是去年创新优质学校、劳动示范校，学校聘请专家来校培训指导的次数相对较多。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

常州市香梅小学 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 1,122.07 万元；本单位共 2 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 13 万元，占四本预算资金（基本支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事

业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会组织等举办的小学的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)：反映事业单位开支的离退休经费。

十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十一、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)

机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十二、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

十三、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十五、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。