

附件 3

部门整体预算绩效目标申报表

(2021 年度)

部门名称	中共常州市天宁区委机构编制委员会办公室	本年度预算资金总额（万元）	158.42
部门年度工作计划	<p>1. 巩固基层整合审批服务执法力量改革成果。深入了解改革后基层“三定”规定落实情况，不断优化“一办多局”的职能机构建设，指导基层持续完善职能配置和人员配备，在原有机构、人员、场所物理整合的基础上，加快催生新的“化学效应”。持续优化完善镇、各街道一体化平台，不断增强平台的稳定性、安全性和可操作性。根据基层的实际情况，科学设置和动态调整各类指标数据，准确展示统计分析结果，打造一站式管理信息中心。</p> <p>2. 推动经济发达镇创建工作。按照省委编办关于第三批经济发达镇的工作部署，认真研究创建要求，吃透上级精神，充分发挥牵头作用，会同相关职能部门，指导郑陆镇在“三整合”改革基础上，进一步完善“1+4”运行机制，增强统筹协调、社会管理和公共服务能力，争取纳入第三批省经济发达镇改革范围。</p> <p>3. 强化机构编制日常管理。严格落实上级关于机构编制管理的各项要求，严守机构编制“只减不增”底线，规范管理和动态调整科级领导职数目录，加强社</p>		

会化用工限额管理，落实实名制管理各项规定。建立健全与纪委、组织、人社等部门协调机制，严肃机构编制纪律，增强机构编制刚性约束力。

4. 深化事业单位优化调整。结合上级关于事业单位改革的精神，继续做好事业单位规范调整工作，加强对现有事业单位的分析研判和科学规划，进一步加大对规模过小、功能萎缩和职能相同相近事业单位的撤并、整合、重组力度，持续推进优化全区事业单位布局结构。

5. 明确镇（街道）“属地管理”事项清单。按照规范“属地管理”工作要求，结合我区特点和基层工作实际，落实镇、街道权力清单制度，制定并完善镇、各街道“属地管理”事项主体责任和配合责任清单，为推进基层依法履职提供制度保障。强化“镇街吹哨、部门报到”工作机制，加强镇、各街道和部门派驻机构的协调配合，加快建立边界清晰、分工合理、权责对等、运行高效、依法保障的基层管理体制。

6. 加强机构编制队伍建设。深入推进习近平总书记关于机构编制工作系列讲话精神和《中国共产党机构编制工作条例》学习教育活动，以支部活动和工作例会为基本形式，以专业化为标准，注重机构编制知识学习和经验积累，着力提升业务工作水平。加强党风廉政建设和学习型组织建设，坚持把党的教育融在日常，强化政治理论学习，不断提升机构编制队伍的政治素养。

年度绩效目标	<p>2021年是“十四五”规划开局之年，我办将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实区委、区政府和上级决策部署，鼎固革新，积极担当，统筹推进各项任务，不断开创机构编制工作新局面，为“建设品质新天宁，全力冲刺五十强”作出更大的贡献。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值
产出指标	履职业绩指标	工作计划完成率	100%
		重点工作办结率	100%
	履职效率指标	工作时效性	高
		成本经济性	高
		资产利用率	100%
		信息化程度	高
效果指标	经济效益指标		
	社会效益指标	人员编制合理性	机构事业单位供养人员只减不增
	生态效益指标		
	可持续影响指标	基层治理体系建设	完善
	社会评价指标	社会公众及服务对象满意度	≥90%