**天宁区关于鼓励企业省外员工**

**留常过年的奖励政策**

春节临近，全国中高风险地区数量居高不下，为减少返乡返工的人员流动，降低感染风险，关心关爱留常过年员工，现就鼓励企业江苏省外员工春节期间留常过节（以下简称“留常员工”），制定以下政策：

**一、奖励政策**

**1. 给予员工留常奖励。**对春节期间（除夕至正月十五）留常员工，按照500元/人的标准，给予一次性奖励。鼓励各企业配套落实留常奖励。（责任单位：区发展和改革局、科学技术局、工业和信息化局、商务局）

**2. 给予企业留人补助。**春节期间，企业组织留常员工总人数1000人（含）以上的，给予用工企业20万元奖励；留常总人数500人（含）—1000人的，给予用工企业10万元奖励；留常总人数100人（含）—500人的，给予用工企业5万元奖励。（责任单位：区发展和改革局、科学技术局、工业和信息化局、商务局）

**3. 给予房租减免补贴。**春节期间，留常员工租用区内国有（集体）资产类集宿楼、人才公寓等，减免半月房租。**（责任单位：开发区、镇、各街道）**

**4. 组织节日关爱活动。在落实疫情防控要求基础上，对春节期间不停工、不停产的重点项目、重点工程、重点企业一线员工开展走访慰问。（责任单位：开发区、镇、各街道）**

**5. 鼓励错峰放假调休。**鼓励企业提前谋划、科学制定春节前后生产计划，合理安排生产，错峰放假调休，对春节未能回家过节的员工，落实加班工资待遇，节后安排补休。**（责任单位：开发区、镇、各街道）**

**6. 赠送手机流量礼包。向留常员工赠送“5G及流量大礼包”。通过中国联通等运营商，开展“为民办实事”活动，提供5G手机卡，手机流量包、免费赠送上网宽带及宽带提速降费等优惠活动。（责任单位：开发区、镇、各街道，中国联通常州分公司等）**

二、申报流程

1. **2022年2月15日后，符合条件的企业填写《企业外地员工留常过节汇总表》，并在企业内部公示不少于5天，向所在街道（开发区、镇）提交《企业外地员工留常过节汇总表》书面稿及电子稿，由街道（开发区、镇）审核后上报行业主管部门。**

2. **发改、科技、工信、商务等行业主管部门**按照职责，会同有关部门**分类审核后报区新冠肺炎疫情防控指挥部企业防控组。**

三、附则

1. 适用企业：注册、纳税在天宁区，且留常员工达到本企业省外员工总数70%的规上工业企业、规上服务业企业、高新技术企业和限上批零住餐企业。

2. 适用人员：在本企业连续缴纳社保满6个月且全程接种新冠疫苗的江苏省外员工，以户籍或身份证为依据，员工社保以人社局核实情况为准。

3. 企业对申报材料的真实性负责，对审核不严、虚报材料的企业，取消奖励。企业要严格履行疫情防控主体责任，落细落实防控举措，因企业自身对疫情防控工作不力造成影响的，实行“一票否决”，取消奖励。

4. 留常时间以员工行程码、通信大数据行程卡等截图为依据（2月14日至16日之间的截图）。

5. 春节期间保持连续生产的企业，要严格落实《劳动法》等法律法规和安全生产各项规定。

6. 本措施由区疫情防控指挥部企业防控组负责解释和组织实施，若与上级同类政策措施重复的，按照“就高不重复”的原则执行。

附件：1. 企业外地员工留常过节汇总表

2. 申报承诺书

**附件1**

企业外地员工留常过节汇总表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业名称 | |  | | | 企业工商  注册地 | |  | |
| 所属街道  （开发区、镇） | |  | 所属行业 | |  | | | |
| 省外员工人数 | |  | 留常比例 | |  | | | |
| 联系人 | |  | 联系方式 | |  | | | |
| 企业留常过节外地员工名单 | | | | | | | | |
| 序号 | 姓名 | 身份证号码 | 原籍 | 手机号码 | | 是否租  住国有  或集体  公 寓 | | 是否全程接种疫苗 |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |
| 企业自审意见（盖章）：  年月日 | | | 街道（开发区、镇）审核意见（盖章）：  年月日 | | | | | |

**附件2**

申报承诺书

本单位承诺:申报所用材料、数据均真实有效，所得奖补将用于春节期间稳岗奖励，确保将奖励资金足额发放给留常员工。如违背以上承诺，愿意承担相关责任及惩罚。

负责人签字：

（盖章）